

**ПРИНЯТО**

решением Общего собрания  
ГБОУ лицея № 384  
Кировского района Санкт-Петербурга  
от 28.08.2020 №1

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
ГБОУ лицея № 384  
Кировского района Санкт-Петербурга  
от 31.08.2020 № 68-од

Директор \_\_\_\_\_ Черева Н.С.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной деятельности**

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
лицея № 384 Кировского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург  
2020

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 384 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении лицея № 384 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – лицей, образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. В лицее ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

1.4. В целях четкой и эффективной организации антикоррупционной деятельности в лицее создается Комиссия по противодействию коррупции с участием сотрудников лицея, родителей (законных представителей) обучающихся лицея, других заинтересованных лиц.

Порядок формирования и деятельности комиссии по противодействию коррупции, ее полномочия определяются Положением о комиссии по противодействию коррупции.

1.5. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной работы, являются работники лицея, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги образовательному учреждению на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст трудового договора.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в лицее осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 1) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- 2) обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 3) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 4) взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

## **3. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- 1) разработка и реализация антикоррупционных программ;
- 2) проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- 3) антикоррупционные образование и пропаганда;
- 4) иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **4. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

4.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в лицее.

4.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

4.3. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

## **5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов**

5.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

5.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором лицея при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

5.3. Граждане (обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), работники лицея) вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции лицея с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **6. Антикоррупционные образование и пропаганда**

6.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в лицее в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется под руководством и контролем комиссии по противодействию коррупции в лицее.

6.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в лицее по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

6.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников лицея:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени лицея;
- незамедлительно информировать директора лицея, руководство лицея о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство лицея о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в образовательном учреждении, включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

## **8. Внедрение антикоррупционных механизмов.**

8.1. Проведение совещания с работниками лицея по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава лицея.

8.3. Публичный финансовый отчет лицея по порядку привлечения денежных средств от платных образовательных услуг и их целевому использованию.

8.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в лицее:

- выявление нарушений инструкций и указаний по ведению классных журналов, книг учета и бланков выдачи аттестатов соответствующего уровня образования;
- выявление недостаточного количества локальных актов образовательного учреждения, регламентирующих итоговую и промежуточную аттестацию обучающихся;
- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

8.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.